



DAS LERNWERKSTATT-PROGRAMM

Die ipl-Lernwerkstatt umfasst Themen wie:

- Arbeitsgestaltung
- Diversity Management
- Gesundheitsförderung
- Personalentlohnung
- Personalentwicklung
- Personalführung
- Personalrekrutierung
- Übergangsmanagement
- Wissensmanagement

Die ipl-Lernwerkstatt bietet Inhalte in kompakter Form und Training an Fallbeispielen, die aus der Logistik kommen. Profitieren auch Sie vom Erfahrungsaustausch mit Experten und Praktikern!

Die Teilnahme an der ipl-Lernwerkstatt ist kostenfrei. Die Teilnehmer/innen sowie teilnehmende Unternehmen sind an die Belegpflichten des Fördermittelgebers gebunden.

Sie haben Interesse? Dann füllen Sie einfach den umseitigen Feedback-Bogen aus und senden ihn per Fax an 0221 / 272 69 81 oder per Post an das ipl-Projektbüro.

INTERESSE?

Sie sind Standortleiter/in, Personalverantwortliche/r oder Führungskraft eines Logistikunternehmens oder eines Unternehmens mit eigenem Logistikbereich in NRW? Sie sind als Multiplikator/in in der Logistikbranche oder in einer Institution für die Logistikbranche tätig? Sie sind am Erfahrungsaustausch mit Experten und Praktikern interessiert? Sie möchten an der ipl-Lernwerkstatt teilnehmen? Gern!

Füllen Sie unseren Feedback-Bogen aus oder sprechen Sie uns bei Interesse einfach an:

ipl Projektbüro ipl
 c/o Dr. Mortsiefer Management
 Consulting GmbH
 Richmodstraße 13 · 50667 Köln
 Telefon: 0221 / 272 69 80
 Telefax: 0221 / 272 69 81
 www.mortsiefer.de

Weitere Informationen erhalten Sie unter:
www.ipl-nrw.de

Unsere Partner:



Mit finanzieller Unterstützung des Landes Nordrhein-Westfalen und des Europäischen Sozialfonds



DIE ZUKUNFT IM BLICK: LERNWERKSTATT INTELLIGENTES PERSONALMANAGEMENT FÜR DIE LOGISTIK



AKUTE FRAGEN

Die gute Nachricht zuerst: Der NRW.LOGISTIKINDEX bleibt auf erfreulich hohem Niveau! Allerdings zeichnet sich bereits ein Fachkräftemangel ab und dieser könnte wie eine Wachstumsbremse wirken. Akute Engpässe gibt es bislang hauptsächlich in den Bereichen Fahrer, Be- und Entladepersonal sowie vereinzelt auch im kaufmännischen Bereich.

Die lebhaftere Konjunktur und der demografische Wandel sind inzwischen in allen Branchen angekommen. Das verschärft den Kampf um qualifizierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter – auch in Konkurrenz zu anderen Branchen.

Als Personalverantwortliche/r der Logistikbranche kennen Sie sicherlich folgende Fragestellungen:

- Erhalte ich weiterhin genügend Bewerbungen?
- Ist die Bewerberqualität ausreichend?
- Wie motiviere ich meine Beschäftigten, an Qualifikationsmaßnahmen teilzunehmen?
- Wie schaffe ich es, in meinem Unternehmen gesundheitsfördernde Maßnahmen einzuführen?
- Welche Angebote sind gut für welche Zielgruppe?
- Was kann ich dafür tun, qualifizierte Beschäftigte bis zum Rentenalter gesund, motiviert und leistungsstark an mein Unternehmen zu binden?

Die meisten Personalverantwortlichen in der Logistikbranche haben ähnliche Probleme – und wir können Ihnen dafür exzellente Lösungen anbieten!

PRAXISERPROBTE ANTWORTEN

Das Projekt „Intelligentes Personalmanagement für die Logistikbranche NRW“ (ipl) wurde gestartet, um die Logistikbranche durch Strategien und Maßnahmen im Personalmanagement auf die Herausforderungen des demografischen Wandels vorzubereiten.

Gemeinsam mit dem LogistikCluster NRW unterstützt ipl Ihr Unternehmen – und setzt dabei auf Know-how aus der Branche selbst. Mehr als 40 Unternehmen haben ihr Personalmanagement bereits in Betriebs-Checks durch das ipl-Team analysiert. Dabei wurden Altersstrukturanalysen durchgeführt und die Qualität des Personalmanagements auf den Prüfstand gestellt.

Führungskräfte und Beschäftigte haben im Austausch konstruktive Ideen entwickelt, was betrieblich in naher Zukunft passieren muss und wie es besser gehen kann:

- Intelligente Ideen, die für Unternehmen in NRW und darüber hinaus funktionieren.
- Praxiserprobte Ratschläge von Branchenexperten.
- Klare Handlungsempfehlungen, die die Logistik-Unternehmen in NRW stärken.

Dieses Wissen ist ab sofort in speziell auf die Logistikbranche ausgerichteten Lernwerkstätten verfügbar! Vermittelt werden: Basiswissen, Analyse-Instrumente und „Praxis, Praxis, Praxis“.

Die Lernwerkstätten werden im Verbund mit den Industrie- und Handelskammern, dem VVWL und regionalen Organisationen sowie als Inhouse-Veranstaltungen für Unternehmen angeboten.

IHR FEEDBACK-BOGEN

Ja, ich interessiere mich für praxiserprobte Antworten auf meine Fragen und würde gerne über die ipl-Lernwerkstatt informiert werden!

Unternehmen/Institution

Vorname, Name

Funktion

Straße, Hausnummer

PLZ, Ort

Telefon (mit Durchwahl)

E-Mail

Projektbüro ipl
c/o Dr. Mortiefer Management
Consulting GmbH
Richmodstraße 13
50667 Köln

Bitte frei
machen